

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.

RICARDO MIGUEL UBEDA
DPTO. RRHH
BENIPLAST/BENITEX, S. A.

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



SITUACIÓN DE LA EMPRESA

LA EMPRESA SE ENCUENTRA EN BENIGÀNIM AL SUR DE LA PROVINCIA DE VALENCIA, CONCRETAMENTE EN LA COMARCA DE LA VALL D'ALBAIDA.



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



VISTA AÉREA DE LA EMPRESA



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



¿QUÉ FABRICAMOS?

TEJIDO PLÁSTICO DESTINADO A:

LA AGRICULTURA (MALLAS AGRÍCOLAS).



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



¿QUÉ FABRICAMOS?

LA INDUSTRIA (TEJIDOS PARA LA INDUSTRIA).



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



¿QUÉ FABRICAMOS?

SACOS PARA PRODUCTOS HORTOFRUTÍCOLAS.



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



ACTUACIONES PREVENTIVAS ANTERIORES (FUNCIONAMIENTO HABITUAL EN PREVENCIÓN).

COMITÉ DE SEGURIDAD E HIGIENE COMPUESTO POR 6 PERSONAS.

3 DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN.

3 REPRESENTANTES DE LA EMPRESA

OTROS PARTICIPANTES: SERVICIO PREVENCIÓN AJENO, DELEGADOS DE PERSONAL.

REUNIONES CADA TRES MESES DONDE SE TRATAN PROBLEMAS OBSERVADOS POR LOS TRABAJADORES/AS Y POSIBLES SOLUCIONES.

MÉTODO ERGOPAR
EN
BENIPLAST/BENITEX, S. A.



POR QUE EL MÉTODO

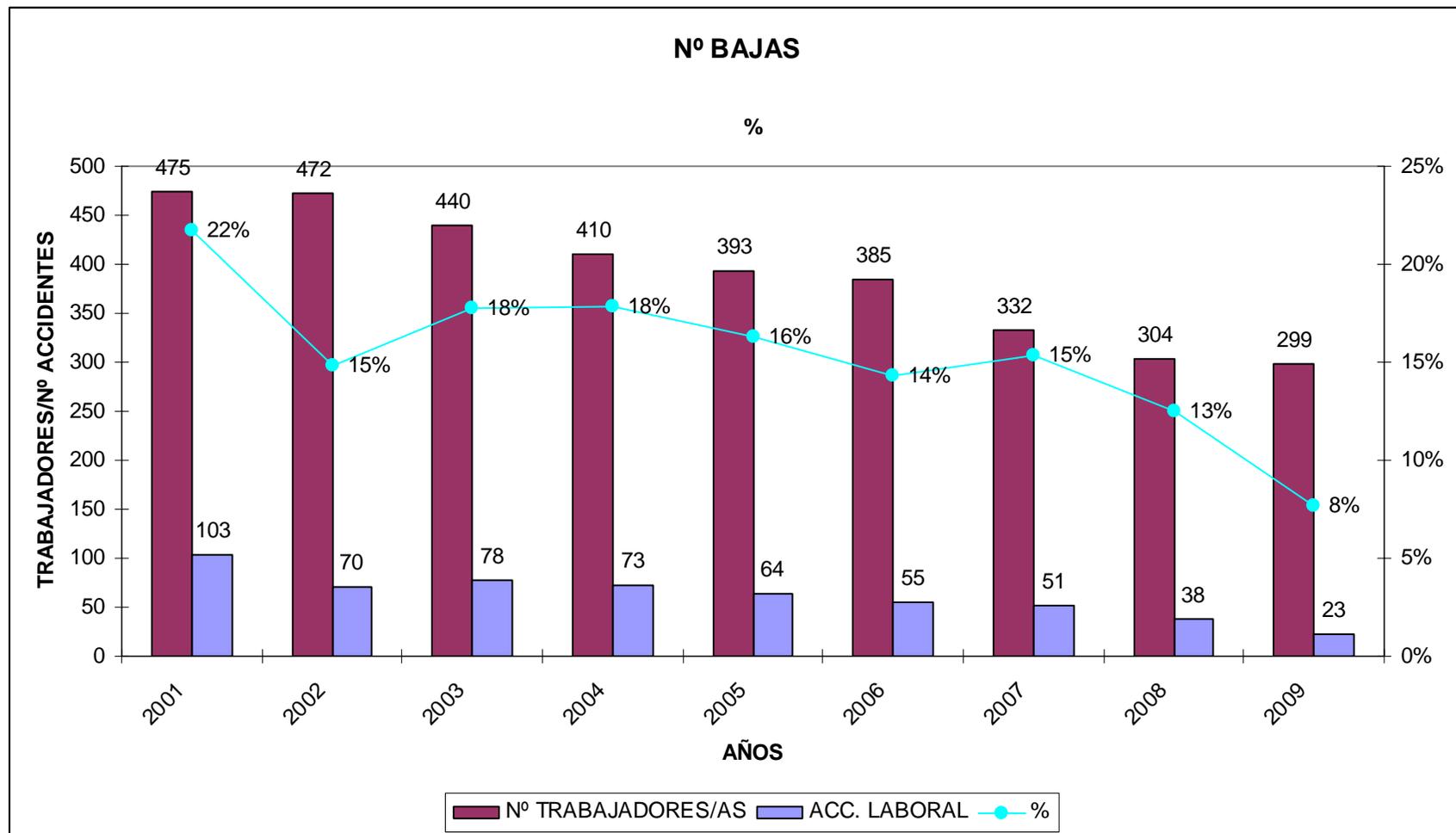
**¿POR QUÉ APLICAMOS
EL MÉTODO ERGOPAR?**

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



SINISTRALIDAD

HISTÓRICO ACCIDENTES DE TRABAJO

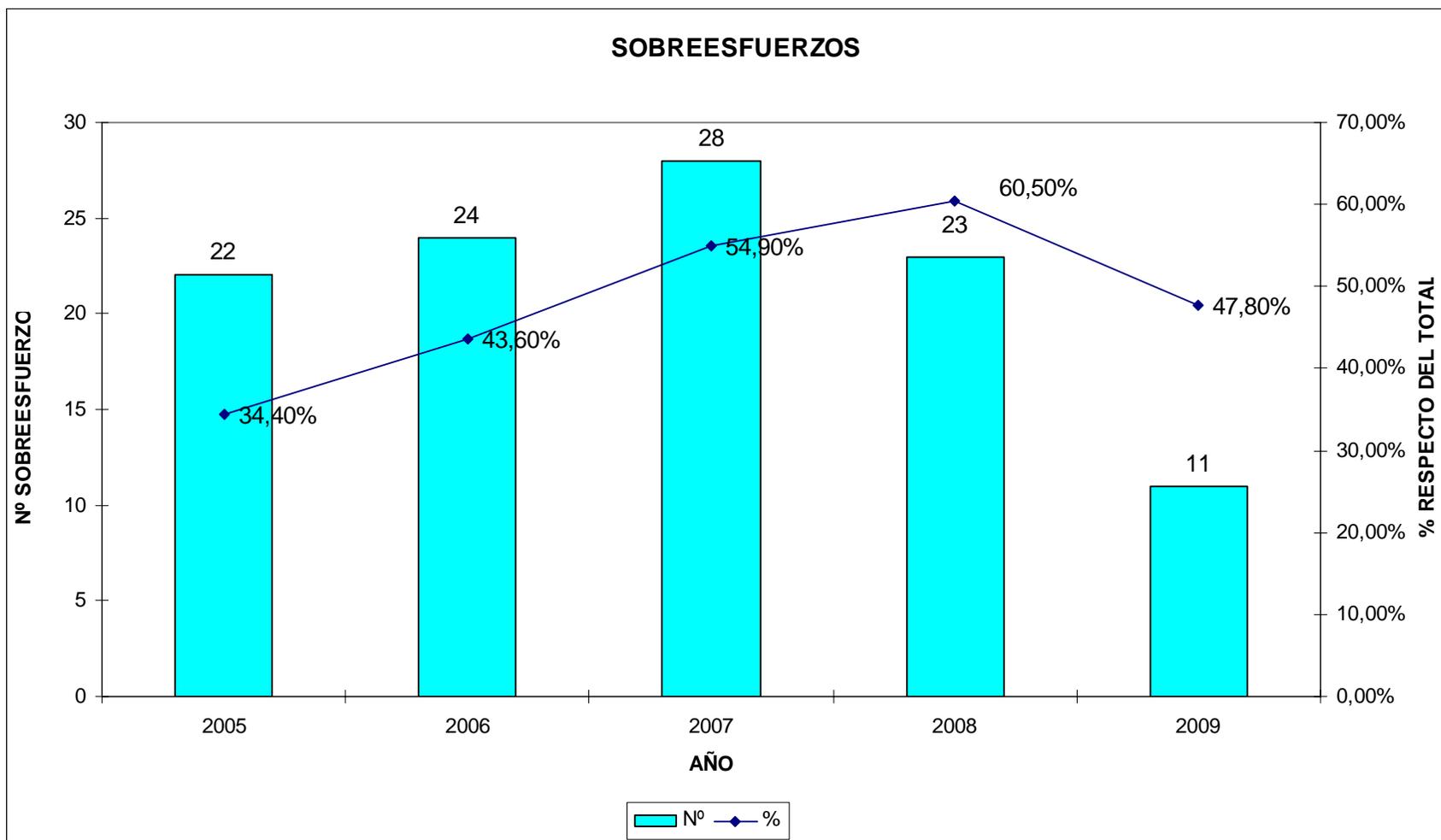


MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



SINISTRALIDAD

ACCIDENTES DE TRABAJO POR SOBRE ESFUERZOS



MÉTODO ERGOPAR
EN
BENIPLAST/BENITEX, S. A.



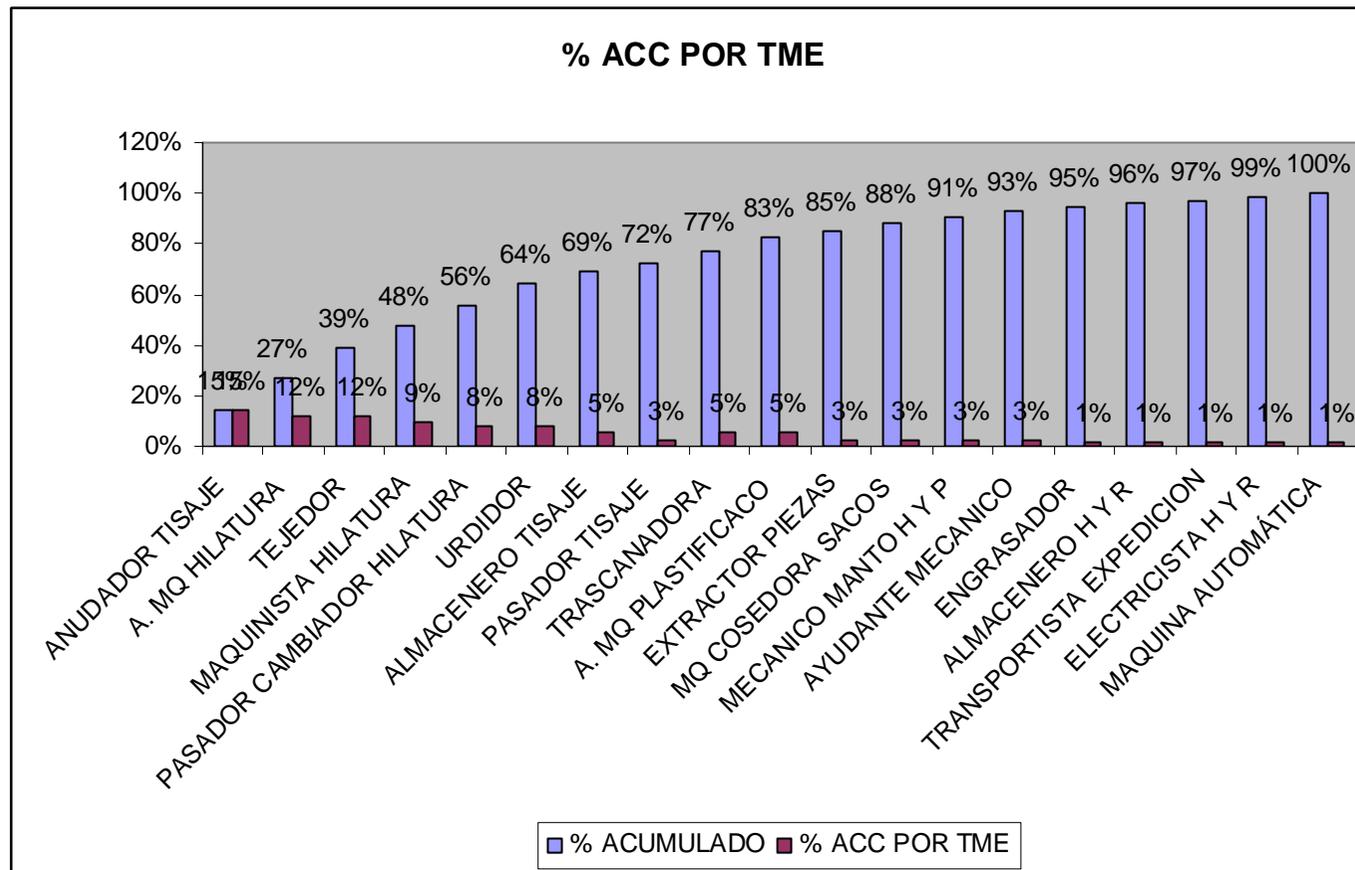
SINISTRALIDAD

**¿POR QUÉ LA ELECCIÓN DEL
PUESTO DE ANUDADOR DE
TISAJE?**

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



% TOTAL ACC TME AÑOS 2008, 2009 Y 1/2 2010



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



PUESTO DE ANUDADOR DE TISAJE:

- OCUPADO POR 26 TRABAJADORES/AS.
- TRABAJAN A TRES TURNOS (MAÑANA, TARDE Y NOCHE).
- TIENEN CONTRATOS INDEFINIDOS.
- LA MAYOR PARTE TIENE UNA ANTIGÜEDAD SUPERIOR A LOS 5 AÑOS.
- LA DURACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO ES DE 7 H 45'.
- TRABAJAN 226 DÍAS AL AÑO CON DOS DÍAS AZULES.
- REMUNERACIÓN SALARIAL SEGÚN CONVENIO.
- TODOS/AS LOS/AS TRABAJADORES/AS QUE ACTUALMENTE OCUPAN ESTE PUESTO DE TRABAJO SON APTOS.

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



PUESTO DE ANUDADOR DE TISAJE. PRINCIPALES TAREAS REALIZADAS:

- LIMPIEZA DE NAVE.
- CAMBIAR PLEGADORES.
- ATADO HILOS DEL PLEGADOR (A MÁQUINA O A MANO).
- PELADO DE PLEGADORES.
- LIMPIEZA DE LOS TELARES.
- CAMBIO DE “PERCHATS”, LAMINILLAS, ETC.
- PASO DE PÚA.
- LIMPIEZA DE LAMINILLAS.
- REALIZAR SUSTITUCIONES EN CASO DE QUE FALLE ALGÚN TEJEDOR.
- OTRAS TAREAS.

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



CREACIÓN DEL GRUPO ERGO.

EL GRUPO ERGO ESTÁ FORMADO POR 7 PERSONAS.

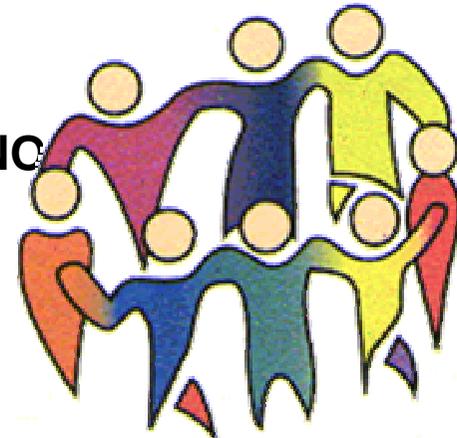
4 RRTT (UNO OCUPA EL PUESTO DE ANUDADOR, **EXPERIENCIA**)

↳ DEBIDO A LAS ELECCIONES SINDICALES SE MODIFICÓ EL GRUPO.

3 REPRESENTANTES DE LA EMPRESA (DTOR CALIDAD, TALLER Y RRHH).

INVITADOS HABITUALES (APORTE CONOCIMIENTOS EN PREVENCIÓN):

- TÉCNICA DEL INVASSAT
- TÉCNICO DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO
- TÉCNICA/O ISTAS
- TÉCNICA CCOO



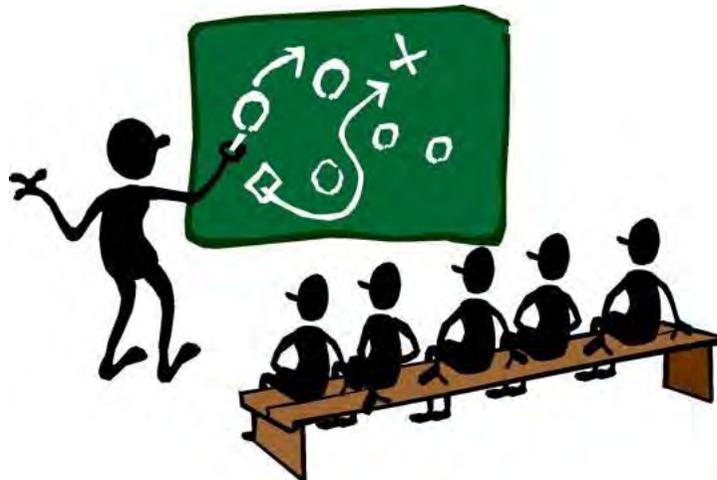
MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



FORMACIÓN DEL GRUPO ERGO.

TODOS LOS MIEMBROS DEL GRUPO ERGO RECIBIERON FORMACIÓN:

- **ESPECÍFICA EN ERGONOMÍA (TRES HORAS).**
- **ESPECÍFICA SOBRE LA METODOLOGÍA (A LO LARGO DE LAS DIFERENTES SESIONES).**



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



COMUNICACIÓN DEL GRUPO ERGO.

ENTRE LOS MIEMBROS DEL GRUPO ERGO:

- VÍA CORREO ELECTRÓNICO.
- REUNIONES DEL GRUPO.



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



ENTRE LOS MIEMBROS DEL GRUPO ERGO HACIA TODOS LOS TRABAJADORES DEL PUESTO DE TRABAJO DE ANUDADOR DE TISAJE:

- PANELES INFORMATIVOS
- CHARLA INFORMATIVA



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



ENTRE LOS TRABAJADORES HACIA EL GRUPO ERGO:

- **PREGUNTANDO DIRECTAMENTE A LOS MIEMBROS DEL GRUPO.**



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.

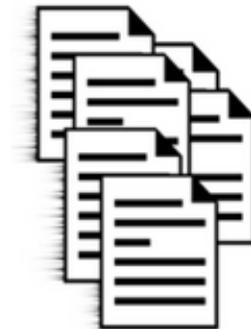


LOS CUESTIONARIOS SE REPARTIERON EN LA PRESENTACIÓN DEL MÉTODO A LOS/AS TRABAJADORES/AS DEL PUESTO DE ANUDADOR DE TISAJE.

SE ENTREGARON UN TOTAL DE 21 CUESTIONARIOS.



SE DEVOLVIERON CUMPLIMENTADOS 16.



5 TRABAJADORES NO RECIBIERON CUESTIONARIO POR DIVERSAS RAZONES (BAJA)

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



IDENTIFICACIÓN DAÑOS.

DESPUÉS DE PROCESAR LOS CUESTIONARIOS SE COMPRUEBA QUE LOS DAÑOS APARECEN, SOBRE TODO EN DOS ZONAS:

ZONA LUMBAR

CUELLO HOMBROS Y
ESPALDA DORSAL



MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS.

- DE PIE SIN ANDAR APENAS
- CAMINANDO
- INCLINAR CUELLO Y ESPALDA HACIA DELANTE
- MUÑECAS DOBLADAS HACIA ARRIBA-ABAJO-LADOS-GIRADAS
- SOSTENER CON LOS DEDOS EN FORMA DE PINZA
- USO INTENSIVO DE LOS DEDOS



MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: EL GRUPO ERGO ACUERDA INCLUIR COMO RIESGO DESTACABLE EL COGER Y DEJAR CARGAS, Y LA ACCIÓN DE EMPUJAR Y ARRASTRAR CARGAS, YA QUE MUCHAS DE LAS LESIONES LUMBARES SE PRODUCEN EN EL DESARROLLO DE ESTAS.

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.

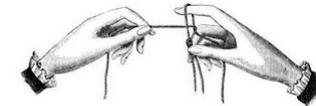


PRINCIPALES CAUSAS DE LOS RIESGOS:

ALTURA Y PROFUNDIDAD DE LOS TELARES, SU DISEÑO IMPIDE TRABAJAR SENTADO.



TRABAJO CON LAS MANOS Y DEDOS MUY MINUCIOSO Y REPETITIVO.



FALTA DE CONCIENCIA PREVENTIVA POR PARTE DE LOS TRABAJADORES/AS Y ENCARGADOS.



FALTA FORMACIÓN EN ERGONOMÍA.

DEFICIENTE ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN ENTRE LOS TRES TURNOS DE TRABAJO.



INDEFINICIÓN DE TAREAS Y MÉTODOS DE TRABAJO.

ERGOPAR	RECOMENDACIONES 1	RECOMENDACIONES 2
<ul style="list-style-type: none"> 1. Límite superior del alcance 2. Profundidad 3. Amplitud del ángulo de inclinación del brazo 4. Amplitud del ángulo de inclinación de la muñeca 5. Amplitud del ángulo de inclinación de la mano 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Evitar el uso de herramientas pesadas 2. Evitar el uso de herramientas pesadas 3. Evitar el uso de herramientas pesadas 4. Evitar el uso de herramientas pesadas 5. Evitar el uso de herramientas pesadas 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Límite inferior del alcance 2. Límite superior del alcance 3. Límite inferior del alcance 4. Límite superior del alcance 5. Límite inferior del alcance

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



CÍRCULOS DE PREVENCIÓN.

CREACIÓN CÍRCULO PRREVENCIÓN DE ANUDADOR DE TISAJE.

COMPUESTO POR:

- 2 TRABAJADORES/AS DE CADA TURNO (6 ANUDADORES/AS).
- LOS ENCARGADOS DE CADA TURNO (3 ENCARGADOS).
- 4 MIEMBROS DEL GRUPO ERGO (3 DELEGADOS, RRHH).
- 4 INVITADOS (INVASSAT, ISTAS, SERV. PREV, CCOO).

SESIONES: 4 SESIONES DE 90' CADA UNA.

TAREAS	PROPUESTA DE SOLUCIONES CONSENSUADAS EN LOS CÍRCULOS	NIVEL PRIORIDAD	EJECUCIÓN	REPOSABLES
16	30	1-23 SIENDO 1 LA MÁS PRIORITARIA Y 23 LA MENOS SEGÚN EL CÍRCULO	HAY PROPUESTAS QUE SE ESTÁN APLICANDO Y OTRAS QUE IRÁN APLICANDO EN LO QUE QUEDA DE 2011 Y EN 2012	MANTENIMIENTO COMITÉ SEGURIDAD RRHH ENCARGADOS S. P. A. <u>TRABAJADORES</u>

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



SITUACIÓN ACTUAL

MEDIDAS PLANIFICADAS

TABURETE Y PLATAFORMA ADAPTABLE EN ALTURA	CUTTER ERGONÓMICO	PUNTO DE LUZ PORTATIL	LUPA CON LUZ INCORPORADA	OTRAS
				<p>FORMACIÓN Y REALIZAR DIFERENTES PROTOCOLOS DE TRABAJO PARA QUE LOS TRES TURNOS REALICEN LAS TAREAS DE 25 IGUAL FORMA</p>

MÉTODO ERGOPAR
EN
BENIPLAST/BENITEX, S. A.



SITUACIÓN ACTUAL

¿LA EMPRESA VALORA LA CONTINUIDAD DEL MÉTODO A OTROS
PUESTOS DE TRABAJO?

**VER RESULTADO DE LA EXPERIENCIA Y
VALORAR SI HA SIDO POSITIVO O NO. EN
PRINCIPIO SI QUE HA SIDO POSITIVA.**

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



CONCLUSIONES

VENTAJAS Y BENEFICIOS DE LA APLICACIÓN DEL MÉTODO:

- PARTICIPACIÓN DE RRTT, EMPRESA, SPA, ETC. (COLABORACIÓN DE DIFERENTES AGENTES).
- SE TIENE EN CUENTA LA OPINIÓN DEL **TRABAJADOR/A**.
- LA PERSONA QUE OCUPA EL PUESTO DE TRABAJO ES EL QUE MÁS LO CONOCE Y CON ELLO EL QUE MEJOR CONOCE LAS SOLUCIONES.
- LAS SOLUCIONES APORTADAS HASTA LA FECHA HAN SIDO ECONOMICAMENTE ACEPTABLES Y DE RÁPIDA APLICACIÓN.
- FAVORECE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA.
- SOLUCIONES APLICADAS EN ESTE PUESTO PUEDEN APLICARSE A OTROS PUESTOS.

MÉTODO ERGOPAR EN BENIPLAST/BENITEX, S. A.



CONCLUSIONES

INCONVENIENTES Y DIFICULTADES DE LA APLICACIÓN DEL MÉTODO:

- AL PRINCIPIO DE EMPEZAR EL MÉTODO EL CLIMA DE LAS REUNIONES NO ERA DEL TODO BUENO.
- EL PUESTO ELEGIDO REALIZA UN GRAN NÚMERO DE TAREAS (SUSTITUCIONES DE OTROS PUESTOS).
- SE PUEDEN GENERAR FALSAS EXPECTATIVAS SI NO SE REALIZA LO QUE LOS TRABAJADORES/AS HAN PROPUESTO.
- NO HA HABIDO INTERÉS POR PARTE DE LOS TRABAJADORES DE OTROS PUESTOS.
- NO GUSTÓ LA PRESENCIA DE LOS ENCARGADOS EN LOS CÍRCULOS (IMPORTANTE SU PRESENCIA).
- HABIA COMPONENTES DEL GRUPO QUE NO CONOCÍAN EL PUESTO DE TRABAJO.
- NÚMERO ELEVADO DE ASISTENTES A LAS REUNIONES.

MÉTODO ERGOPAR
EN
BENIPLAST/BENITEX, S. A.



**GRACIAS POR
SU ATENCIÓN**