

# La Ergonomía Participativa en Unisan XXI: El Método ERGOPAR

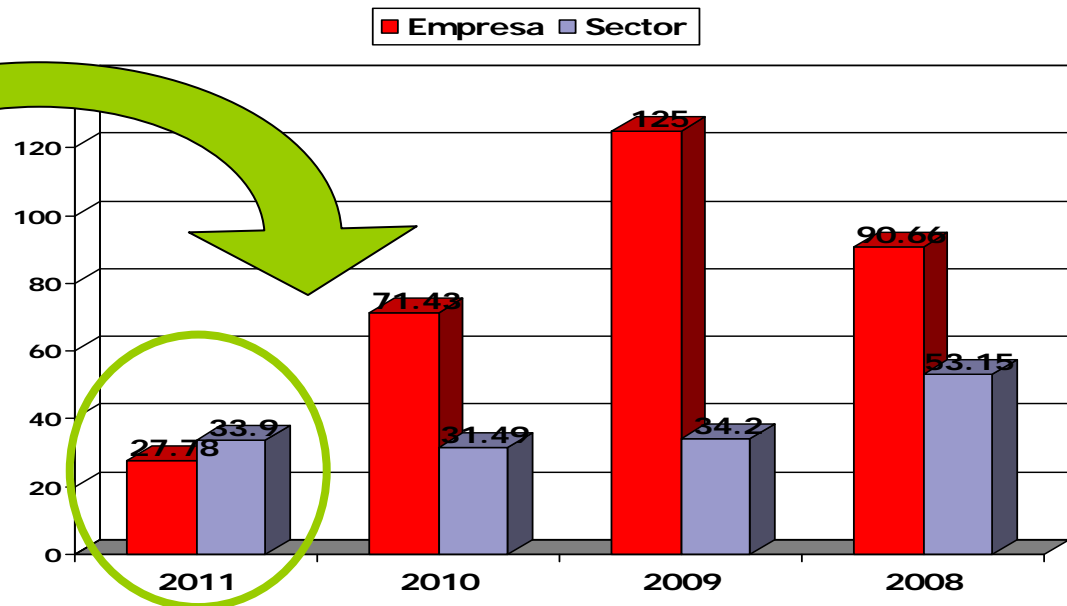


- Motivos por los que implantar una ergonomía participativa.
- Situación de partida, actores y método.
- Algunas acciones realizadas.
- Un enfoque sistémico. Relación entre los elementos.

Dado que la **tipología de piezas** para sanitarios que fabrica UNISAN XXI **son de grandes dimensiones**, los trabajadores manipulan cargas de peso elevado que, hasta el 2010, provocó que el índice de incidencia de la siniestralidad en la empresa, respecto a las clasificadas en el mismo sector, fuese muy alto.

|                | 2011  | 2010  | 2009  | 2008  |
|----------------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Empresa</b> | 27,78 | 71,43 | 125   | 90,66 |
| <b>Sector</b>  | 33,90 | 31,49 | 34,20 | 53,15 |

\*Datos según Unión de Mutuas



Implantación método ERGOPAR

Implantación Sistema Gestión OHSAS

Por primera vez, el índice de incidencia de la empresa está por debajo del índice de incidencia sector.

# Motivos por los que implantar una ergonomía participativa

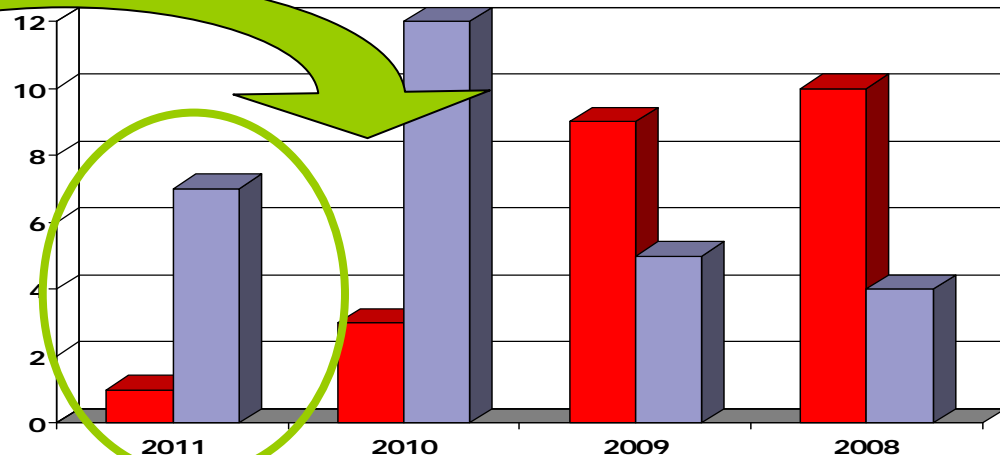
## Accidentes con baja y sin baja en Unisan

Hasta el 2010, tanto en números relativos como en absolutos, los ACB tendían a disminuir, mientras que los ASB tendían a aumentar.

En el 2011, una vez implantadas algunas acciones del grupo ERGO, se observa una disminución de ambos.

| Año  | Plantilla | Números absolutos       | Números relativos | Números absolutos       | Números relativos |
|------|-----------|-------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|
|      |           | Accidentes con baja ACB | %                 | Accidentes sin baja ASB | %                 |
| 2008 | 66        | 10                      | 15,15 %           | 4                       | 6,06 %            |
| 2009 | 52        | 9                       | 13,31 %           | 5                       | 9,62 %            |
| 2010 | 42        | 3                       | 7,14 %            | 12                      | 28,57 %           |
| 2011 | 30        | 1                       | 3,33 %            | 7                       | 23,33 %           |

■ Accidentes con baja ■ Accidentes sin baja

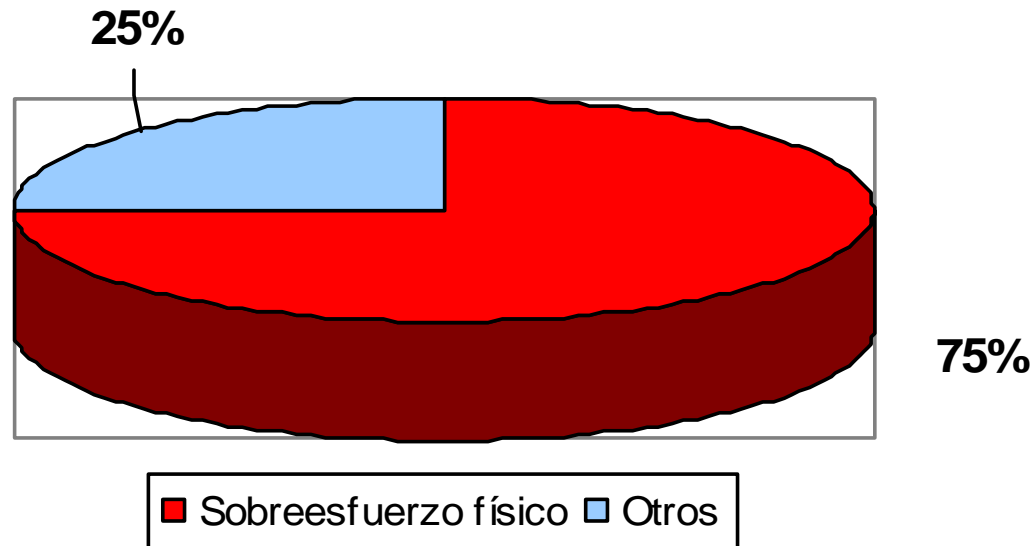


**Implantación método ERGOPAR**

**Implantación Sistema Gestión OHSAS**

**Por primera vez, los accidentes sin baja tienden a disminuir, además de seguir con la tendencia negativa de los accidentes con baja.**

En cualquiera de los años que analicemos, el peso de los accidentes relacionados con el **sobreesfuerzo físico**, y por tanto con la falta de adecuación ergonómica de los puestos de trabajo, es aproximadamente del 75% de los casos.



| Año       | Grupo                   | Nivel | Descripción  |
|-----------|-------------------------|-------|--|
| 2011<br>* | B. Menor siniestralidad | 1     | Un siniestro   |
| 2010      | A. Mayor siniestralidad | 6     | Alta siniestralidad. Mayor incidencia que la media de la Comunidad Valenciana y Mayor Incidencia que la media de su actividad económica. |
| 2009      | A. Mayor siniestralidad | 6     | Alta siniestralidad. Mayor incidencia que la media de la Comunidad Valenciana y Mayor Incidencia que la media de su actividad económica. |

\* Pendiente de recibir la clasificación formal por parte del INVASSAT

**Implantación método ERGOPAR**

**Implantación Sistema Gestión OHSAS**

**Por primera vez en mucho tiempo, Unisan XXI está clasificada por el INVASSAT dentro del grupo de Menor Siniestralidad.**

### Situación de partida

- Responsabilidad única del departamento de Prevención.
- Cambio en los procesos: Adaptación de la fábrica a la demanda de mercado.
- Burocracia "Cumplir con el expediente".

### Propuesta para cambiar la situación:

Incluir a los actores clave:

- Trabajadores
- Mandos intermedios

### ¿Como?

Aplicando un protocolo PARTICIPATIVO:

A green starburst graphic with a black outline, containing the text 'El método ERGOPAR'.

**El método ERGOPAR**

Acción nº 1: **Eliminación del aéreo**

Riesgo eliminado: **Caminar cargando pesos**

**Antes**



**Sujeción fija:** es el trabajador el que se desplaza con la pieza





## Ahora

**Sujeción móvil:** Actualmente es el carro el que se desplaza a la zona de trabajo



Acción nº 2: **Configuración de la vagoneta**

Riesgo eliminado: **Levantar pesos pesados por encima de los hombros.**

**Antes**



**Piezas pesadas en la parte superior de la vagoneta:**

Trabajador cogiendo un lavabo WC CARE desde la parte superior de la vagoneta.

### Ahora



**Piezas pesadas en la parte inferior de la vagoneta:**

Trabajador depositando un lavadero ALCOI en la parte inferior de la vagoneta.

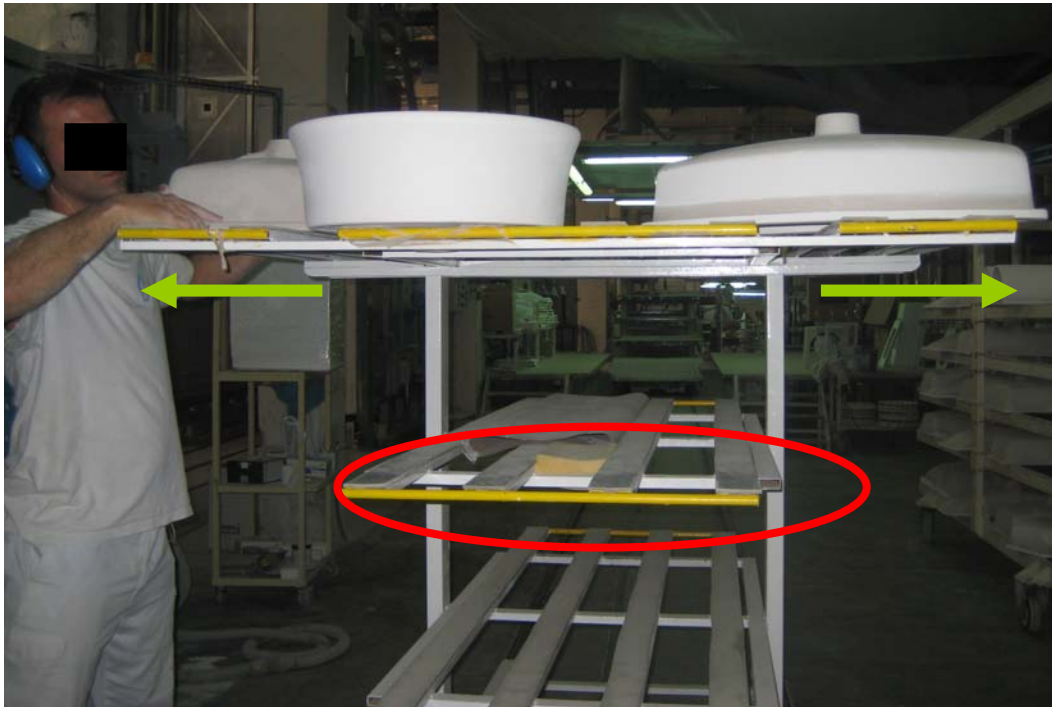
### Acción nº 3: **Ampliación de la parte superior del carro**

Riesgo reducido: **caminar mientras subes y bajas niveles diferentes**

Para facilitar la carga de la parte superior de la vagoneta, los trabajadores suben a las plataformas destinadas a este fin.







### Antes

#### **Subir y bajar dos veces las plataformas por vagoneta.**

Los trabajadores debían cargar el carro dos veces, ya que el número de piezas que cabían en la parte superior de la vagoneta era mayor al número de piezas que cabían en el carro.

### Ahora

#### **Subir y bajar una sola vez la plataforma por vagoneta.**

Con la ampliación del carro, las piezas que caben en el carro son las que caben en la parte superior de la vagoneta.

### Acción nº 4 : **Elevación neumática del carro**

#### Riesgo reducido: **Levantar pesos pesados por encima de los hombros**

El carro tiene dos alturas. En la altura superior, se colocan las piezas que van a la parte superior de la vagoneta; en la altura inferior, se colocan las piezas que van a la parte inferior de la vagoneta.



#### Antes:

**Levantamiento manual de la pieza a la altura o por encima de los hombros.**

El hecho de depositar las piezas en la parte superior del carro suponía levantar un peso manualmente, en la mayoría de los casos, por encima de los hombros.

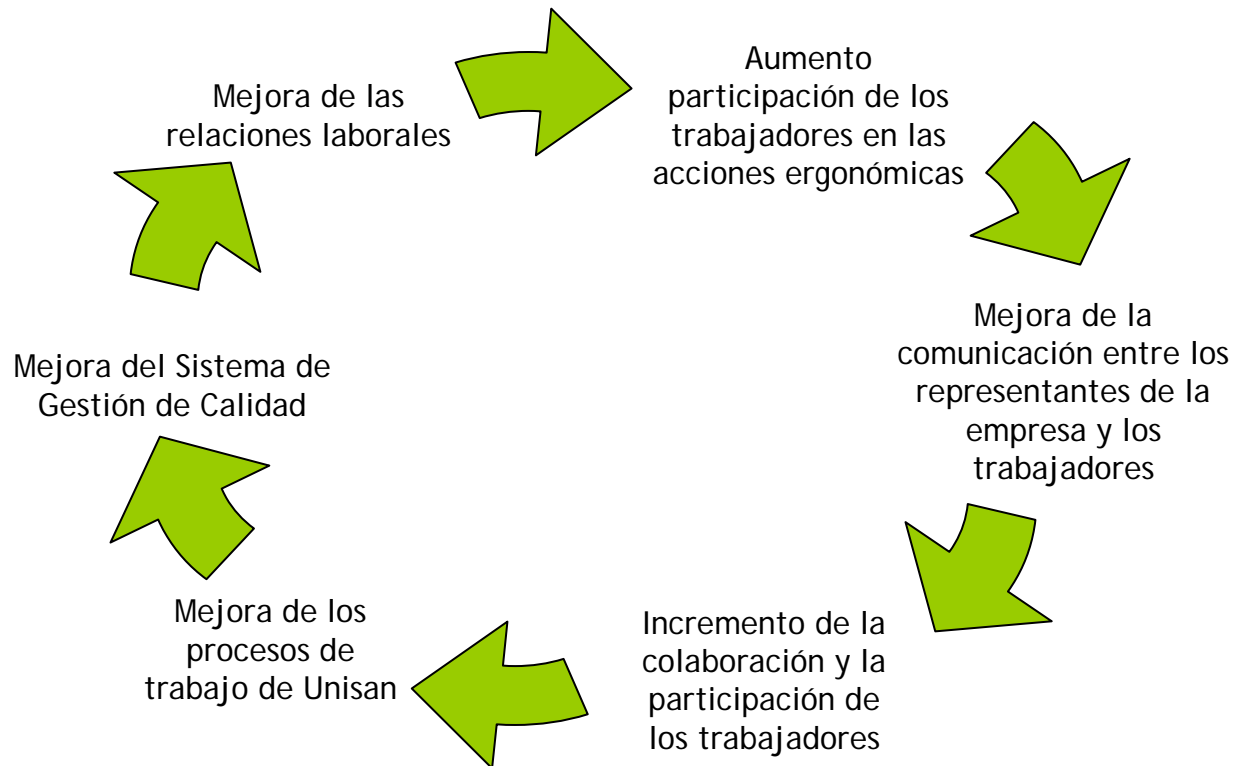
### Ahora



### **Sistema neumático.**

Actualmente el sistema neumático ha permitido bajar la plataforma y disponerla a la altura de la cintura del trabajador.

El método ERGOPAR no solamente ha servido para mejorar la situación ergonómica de los trabajadores, sino que además fomenta la comunicación empresa – trabajador, afectado positivamente en otras disciplinas.





- Muchas gracias.